

R E G U L A M I N
WYBORÓW SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY

Na podstawie art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. *o społecznej inspekcji pracy* (tj. Dz. U. z 2015 r. poz. 567) oraz ramowych wytycznych Zarządu Głównego ZNP z dnia 7 stycznia 2014 r. do regulaminów wyborów Zakładowych Społecznych Inspektorów Pracy, Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Szczecinie działający na prawach Międzyzakładowej Organizacji uchwaślił niniejszy regulamin.

§ 1

[Struktura organizacyjna Społecznej Inspekcji Pracy]

1. Społeczna inspekcja pracy w zakładzie pracy funkcjonuje w formie zakładowego Społecznego Inspektora pracy (dalej: ZSIP).
2. Nie przewiduje się tworzenia innych struktur SIP poza wymienioną w ust. 1.
3. ZSIP reprezentuje interesy pracowników w zakładzie pracy.
4. ZSIP w zakresie swoich kompetencji i obowiązków współpracuje z Prezesem Ogniska ZNP w danym zakładzie pracy.

§ 2

[Zebranie Wyborcze]

1. ZSIP wybierają i odwołują pracownicy zakładu pracy w trakcie zebrania wyborczego zorganizowanego przez Komisję Wyborczą Ogniska/Grupy ZNP funkcjonującego(-ej) na terenie zakładu pracy przy współpracy z Koordynatorem Społecznej Inspekcji Pracy przy Zarządzie Oddziału ZNP w Szczecinie.
2. W przypadku, gdy ZNP nie jest jedyną organizacją związkową w zakładzie pracy, regulamin wyboru ZSIP uzgadniają wspólnie wszystkie organizacje związkowe funkcjonujące w tym zakładzie.
3. Ognisko/Grupa ZNP dostosowuje niniejszy regulamin wyborów do warunków pracy w zakładzie i przeprowadza wybory Społecznego Inspektora Pracy.
4. Wszędzie tam, gdzie praca odbywa się w systemie zmianowym lub niemożliwe staje się dokonanie wyborów podczas zebrania, Ognisko/Grupa ZNP w zakładzie pracy może postanowić o przeprowadzeniu wyborów poza zebraniem, w głosowaniu tajnym.
5. W przypadku wyborów poza zebraniem:
 - powołuje się Komisję Wyborczą, która przejmuje zadania Komisji Skrutacyjnej
 - wybory mogą odbywać się dwa dni robocze bezpośrednio następujące po sobie
 - Komisja Wyborcza oprócz zadań wskazanych w § 3 ustala sposób i miejsce przechowywania urny.
6. Na wniosek Ogniska/Grupy ZNP w zebraniu wyborczym na ZSIP uczestniczy przedstawiciel Zarządu Oddziału ZNP w Szczecinie.

7. Zebranie wyborcze zwoływane jest z co najmniej 2 tygodniowym wyprzedzeniem. Termin zebrania wyborczego ustalany jest w uzgodnieniu z osobą kierującą zakładem pracy.
8. Ogłoszenie o miejscu i terminie zebrania wyborczego wraz z regulaminem wyborów ZSIP wywiesza się na tablicy informacyjnej w zwyczajowo przyjętym miejscu w zakładzie pracy.
9. Ogłoszenie o zebraniu wyborczym wskazuje I oraz II termin wyborów, w przypadku nie uzyskania kworum wynoszącego 50% + 1 podczas I terminu wyborów.
10. Przebieg zebrania wyborczego następuje według poniższego ramowego porządku obrad
 - 1) powitanie przez Prezesa Ogniska / Grupy ZNP,
 - 2) wybór przewodniczącego zebrania oraz protokolanta,
 - 3) sprawdzenie obecności (zebranie podpisów) – stwierdzenie kworum ew. przerwa do II terminu wyborów,
 - 4) powołanie komisji skrutacyjnej,
 - 5) przedstawienie roli ZSIP w zakładzie pracy (art. 1, 2, 4 ust. o społ. inspekcji pracy),
 - 6) sprawozdanie zakładowego inspektora pracy z działalności w minionej kadencji,
 - 7) wystąpienie pracodawcy z informacją o stanie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz o zamiarach jego poprawy,
 - 8) zgłaszanie kandydatów na ZSIP lub przedstawienie list wcześniej zgłoszonych,
 - 9) pytania do kandydatów,
 - 10) wybory – tajne,
 - 11) przedstawienie wyników,
 - 12) zakończenie zebrania.

§ 3

[Wybór komisji wyborczej i skrutacyjnej]

1. Komisja Wyborcza powołana jest w trakcie zebrania ogólnego członków ZNP Ogniska/Grupy.
2. Zalecane jest by przewodniczącym Komisji Wyborczej był Prezes Ogniska ZNP w placówce.
3. Komisja Wyborcza składa się z co najmniej 2 osób.
4. Komisja Wyborcza zobligowana jest do:
 - 1) ustalenia terminu wyborów ZSIP po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły
 - 2) poinformowania w trybie, o którym mowa w § 2 ust. 5 i 6 o:
 - planowanych wyborach ZSIP, w tym o miejscu, terminie i ważności zebrania wyborczego (kworum)
 - wyborze i składzie Komisji wyborczej
 - o treści regulaminu wyborów
 - sposobie przyjmowania kandydatur na ZSIP

- 3) przygotowania urny do głosowania;
 - 4) przygotowania kart do głosowania, w tym ostemplowania ich pieczęcią ZNP, a w sytuacji, w której zgłoszenia kandydatów odbywały się przed zebraniem wyborczym, również do umieszczenia na nich nazwisk kandydatów alfabetycznie,
 - 5) zabezpieczenia dokumentów z zebrania wyborczego, tj. protokołu z zebrania wyborczego, listy obecności uprawnionych do głosowania, protokół komisji skrutacyjnej oraz koperty z głosami wyborców, a następnie przekazania ich do siedziby Oddziału ZNP w Szczecinie, które przechowuje się przez 5 lat,
5. W trakcie zebrania powołuje się Komisję Skrutacyjną dla przeprowadzenia procedury głosowania nad wyborem ZSIP.
 6. Komisja Skrutacyjna składa się z co najmniej 2 osób.
 7. Komisja Skrutacyjna zobligowana jest do:
 - 1) umieszczenia na kartach do głosowania nazwisk kandydatów alfabetycznie – tylko w sytuacji kiedy kandydaci byli zgłaszani na zebraniu wyborczym
 - 2) rozdania kart do głosowania,
 - 3) policzenia głosów,
 - 4) sporządzenia protokołu z głosowania,
 - 5) ogłoszenie wyników głosowania i przekazanie protokołu przewodniczącemu zebrania.
 8. Zgłoszenia kandydatów do Komisji Skrutacyjnej przyjmuje Przewodniczący zebrania wyborczego. Po zamknięciu listy skład komisji podlega zatwierdzeniu w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.
 9. Komisja Wyborcza może przejąć zadania Komisji Skrutacyjnej – uzgodnienie dokonuje się na zebraniu ogólnym członków Ogniska/Grupy ZNP.
 10. Członkiem Komisji Skrutacyjnej nie może być kandydat na Społecznego Inspektora Pracy.

§ 4

[Wybór ZSIP]

1. Wybory ZSIP są powszechne, tajne, równe oraz bezpośrednie.
2. Kadencja ZSIP trwa cztery lata.
3. Bierne prawo wyborcze (prawo kandydowania) na ZSIP przysługuje każdemu pracownikowi zakładu, który:
 - 1) świadczy pracę na podstawie umowy o pracę lub mianowania w danym zakładzie pracy,
 - 2) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy w oświacie oraz co najmniej dwuletni staż pracy w zakładzie pracy, w którym dokonywany jest wybór.
4. Kandydat na ZSIP nie może zajmować stanowiska dyrektora placówki oświatowej lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego dyrektorowi placówki oświatowej.

5. Zaleca się aby stanowisko ZSIP zajmował członek ZNP. Ognisko/Grupa ZNP na zebraniu ogólnym może postanowić inaczej.
6. Czynne prawo wyborcze posiadają wszyscy pracownicy zakładu pracy zatrudnieni na umowę o pracę lub na podstawie mianowania bez względu na staż pracy w zakładzie, za wyjątkiem pracowników przebywających aktualnie na urlopie bezpłatnym.
7. Zgłaszanie kandydatów na Społecznego Inspektora Pracy następuje:
 - 1) na pisemne zgłoszenie składane do Ogniska / Grupy ZNP najpóźniej na 7 dni przed zebraniem wyborczym - kandydat musi wyrazić zgodę na piśmie na kandydowanie,
 - 2) na zebraniu wyborczym - kandydat musi ustnie wyrazić zgodę na kandydowanie.(Ognisko/Grupa ZNP na zebraniu ogólnym wybiera jeden z poniżej przedstawionych sposobów).
8. W przypadku kandydatury osoby niebędącej członkiem ZNP kandydat przed zebraniem musi uzyskać rekomendację związku.
9. Osoba nieobecna na zebraniu wyborczym może zostać zgłoszona na kandydata ZSIP pod warunkiem udzielenia wcześniejszej pisemnej zgody na kandydowanie.
10. Głosowanie na ZSIP odbywa się jednocześnie nad wszystkimi kandydaturami.
11. Głosuje się poprzez pozostawienie na karcie do głosowania nazwiska wybranego kandydata i jednoczesne skreślenie pozostałych kandydatów.
12. Głos oddaje się poprzez wrzucenie złożonej karty do głosowania (tak by uniemożliwić zapoznanie się z jej treścią przed liczeniem głosów) do urny.
13. Za głos nieważny uważa się głos:
 - 1) oddany na karcie do głosowania na więcej niż jednego kandydata lub nie oddany na żadnego kandydata
 - 2) oddany na innej karcie niż karta do głosowania przygotowana przez Komisję Wyborczą.
14. Za wybranego na ZSIP uważa się tego kandydata, który:
 - 1) uzyskał najwyższą liczbę ważnie oddanych głosów – przy min. 2 kandydatach
 - 2) uzyskał więcej niż 50% ważnie oddanych głosów przy zgłoszeniu jednej kandydatury.
15. W przypadku niezyskania większości, o jakiej mowa w ust. 14 komisja zarządza przeprowadzenie kolejnych wyborów w terminie 1 miesiąca. W takiej sytuacji § 2 i 3 stosuje się odpowiednio.
16. Zarząd Oddziału ZNP w Szczecinie po zakończeniu wyborów ZSIP informuje osobę kierującą zakładem pracy oraz organ prowadzący o wynikach wyborów i osobie ZSIP.

§ 5

[Odwołanie ZSIP]

1. ZSIP przestaje pełnić funkcję w przypadku:

- 1) utraty biernego prawa wyborczego,
 - 2) zrzeczenia się pełnienia funkcji,
 - 3) odwołania z funkcji w trakcie kadencji z uwagi na:
 - a. niewywiązywanie się ze swoich obowiązków
 - b. złamanie procedury wyborów SIP.
2. Odwołania dokonuje się w takim samym trybie, jaki obowiązuje przy przeprowadzaniu wyborów. Procedura odwołania może być zapoczątkowana przez zakładową organizację związkową lub na wniosek co najmniej 1/5 ogólnej liczby pracowników danego zakładu pracy.
3. W przypadkach, o których mowa wyżej, zakładowa organizacja związkowa zarządza w ciągu 1 miesiąca od wystąpienia określonego zdarzenia wybory uzupełniające wg. zasad określonych w niniejszym regulaminie.

§ 6

[Przepisy końcowe]

1. Do regulaminu dołącza się wzór protokołu Komisji Skrutacyjnej - **załącznik Nr 1**
2. W przypadku, gdy ZNP nie jest jedyną organizacją związkową w zakładzie pracy Prezes Ogniska ZNP lub osoba upoważniona przez Zarząd Oddziału ZNP w Szczecinie sporządza odpis z wyborów ZSIP – stanowiący **załącznik Nr 2** do niniejszego regulaminu i przekazuje do siedziby Zarządu Oddziału ZNP w Szczecinie.
3. Odpis powinien być podpisany przez wszystkie organizacje związkowe i pracodawcę.
4. W sprawach spornych, nieuregulowanych niniejszym regulaminem decyzje podejmuje przewodniczący zebrania w porozumieniu z koordynatorem ZSIP ze strony Zarządu Oddziału ZNP w Szczecinie, zaś w przypadku wspólnych wyborów – w porozumieniu z koordynatorami wszystkich związków organizujących wybory ZSIP.
5. Regulamin wyborów ZSIP winien być ustalony z uwzględnieniem specyfiki danego zakładu pracy.

Przyjęto na posiedzeniu Zarządu Oddziału w dn. 22 listopada 2017 r.